

Modélisation en étoile, conception et mise en œuvre

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Décisionnel, collaboratif

Action collective : Non

Filière : Stratégie décisionnelle

Rubrique : Modélisation & conception

Code de formation : D-AMT

€ Tarifs

Prix public : 1990 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Conduire des interviews pour recueillir les besoins d'analyse auprès des métiers

Définir les critères de qualité d'un Data Warehouse

A partir d'un cahier des charges d'analyse, identifier les dimensions et les faits à placer dans le modèle

Concevoir et décrire un macro-modèle en étoile

Optimiser le modèle en étoile en vue de la prise en compte de la volumétrie et des problématiques de reporting

Décrire une architecture de chargement des données dans le modèle en étoile décrit

Public visé

Maîtres d'ouvrage et maîtres d'œuvre, responsables des systèmes décisionnels, responsables informatiques, responsables des études, architectes de Systèmes d'Information, chefs de projet.

Pré-requis

Connaissances de base de l'analyse décisionnelle et des SGBD relationnels.

📍 Lieux & Horaires

Campus : Ensemble des sites

Durée : 21 heures

Délai d'accès :

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Distanciel possible : Oui
informations :

NULL

PROGRAMME

Introduction et rappels

Qu'est-ce qu'un système d'information décisionnel ?

Evolution des exigences de décision dans le contexte actuel.

Infocentres, SIAD, EIS, Data Warehouse, définition et positionnement.

Comprendre la finalité de l'approche Data Warehouse.

Les architectures en réponse aux besoins décisionnels

Les composants principaux, Data Warehouse, ODS ou "staging area", datamarts.

Les architectures proposées par Kimball et Inmon. Avantages et inconvénients.

Positionnement du modèle en étoile dans le Data Warehouse selon l'architecture.

Les phases du cycle de vie d'un Data Warehouse.

Les critères de qualité d'un Data Warehouse.

La notion de métadonnée, de référentiel.

Réflexion collective

Définition des critères de qualité d'un Data Warehouse.

Principes et définitions de base sur la modélisation en étoile

Rappels sur la modélisation des bases de données opérationnelles.

Différences entre OLTP et OLAP.

Entités, attributs, cardinalités, formes normales.

Le principe de la dénormalisation pour concevoir un modèle en étoile.

Comprendre les notions de fait, dimension et axe d'analyse.

Les alternatives de modélisation : modèle en flocon, en galaxie.

Les règles et bonnes pratiques de modélisation en étoile. Proposition alternative de Kortink et Moody.

Etude de cas

📅 Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

■ 09 / 12 / 2024

📍 : Ensemble des sites

✓ : Distanciel possible

🕒 : 21 heures

📅 : 3 jours

A partir d'un cahier des charges d'analyse, identifier les dimensions et faits principaux d'un modèle.

Conception du modèle en étoile

Organisation et synthèse des interviews utilisateur pour le recueil du besoin.
Compréhension et identification des processus métiers à modéliser.
Choix des dimensions d'analyse.
Création de hiérarchies dans les dimensions.
Identification des mesures et croisements avec les dimensions.
Définition de la granularité de l'analyse.
Définition des règles d'agrégation.
Utilisation d'outils de modélisation.

Exercice

A partir d'objectifs fournis par la MOA, réaliser un macro-modèle, en reliant les dimensions.

Optimisation fonctionnelle du modèle en étoile

Gestion de l'évolution des référentiels et du changement des nomenclatures.
Gestion des dimensions à évolution lente et rapide.
Les clés de substitution.
Gestion de la qualité, fiabilité des données.
Gestion du contexte non renseigné ou inconnu.
Les dimensions dégénérées.

Echanges

Décrire l'impact d'un changement donné à partir d'un modèle proposé. Optimisation du modèle pour son évolution.

Replacer la modélisation dans le cadre du projet décisionnel

Présentation de la méthode Kimball et Inmon pour l'organisation du projet.
Les acteurs et livrables du projet.
Recueil des besoins métier. Formalisation des exigences techniques et d'organisation.
Identification des priorités et du périmètre pilote.
Modélisation des informations.
Choix de l'infrastructure. Implémentation et recette.
Déploiement et maintenance du modèle.
Gestion des historiques.

Jeu de rôle

Conduite d'interview de recueil de besoin pour l'analyse.

Optimisation physique du modèle

Gestion de la performance des requêtes.
Estimation de l'espace disque requis pour le modèle.
Limitation de la taille occupée par une dimension.
Agrégation directe de certains éléments dans les tables.
Dimensions techniques pour assurer la traçabilité des faits.
Exercice
Estimations de volumétrie moyenne sur quelques cas d'analyse.

Alimentation du modèle en étoile

Contraintes des systèmes opérationnels sources.
Rôle des ODS dans l'alimentation.
L'organisation des traitements dans la DSA (Data Staging Area).
Les différents types d'alimentation (delta, stock, complète).
Les étapes, les règles et les prérequis de l'alimentation.
Gestion des rejets.
Gestion des sources différentes pour l'alimentation d'une dimension ou d'un fait.
ETL, les solutions d'alimentation disponibles sur le marché.

Exercice

Sur une étude de cas, proposer une architecture de chargement : ODS / Staging Area.

Restitution des informations d'un modèle en étoile

Les différents types d'outils au service de la restitution.
Le marché des outils de restitution.
Optimisation du modèle pour l'exploration des données.
Optimisation des index.
Utilisation du partitionnement des tables.

Echanges

Présentation de bonnes pratiques pour optimiser le modèle en vue du reporting.

Conclusion

Ce qu'il faut retenir.

Les pièges à éviter.
Pour aller plus loin.

MODALITÉS

Modalités

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.