

# Développer son leadership

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Type de formation :** Formation continue

**Éligible au CPF :** Non

**Domaine :** Management du SI

**Action collective :** Non

**Filière :** Relations humaines

**Rubrique :** Management

**Code de formation :** DMQ205

## € Tarifs

**Prix public :** 1460 €

### Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

- **Le plan de développement des compétences** de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
- **Le dispositif FNE-Formation.**
- **L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
- **Pôle Emploi** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
- **CPF -MonCompteFormation**

Contactez nous pour plus d'information

## PRÉSENTATION

### Objectifs & compétences

Différencier les 4 styles de leadership situationnels  
Utiliser la communication et la posture de leader Identifier les leviers de la motivation de ses équipes

### Pré-requis

Avoir déjà managé une équipe

## PROGRAMME

### Niveau 1 du leadership : lié au poste de manager

Identifier les compétences, rôles et responsabilités du manager  
Visualiser l'impact sur ses équipes  
Exercices : flash-back et visualisation

### Niveau 2 du leadership : lié au relationnel

Développer l'estime de soi et la confiance en soi  
Adopter la communication et posture d'un leader  
Développer la confiance de son équipe

Motiver son équipe

Exercices : jeu Thiagi

### Niveau 3 du leadership : lié aux résultats

Être proactif Gagner en crédibilité, donner l'exemple  
Identifier l'impact de l'impulsion sur la résolution des problèmes  
Exercices : partage d'expériences et échange

### Niveau 4 du leadership : lié au développement de son équipe

Développer les compétences de ses collaborateurs Positionner les collaborateurs dans leur zone d'aptitude Exercices : établir la grille de compétence de mes collaborateurs  
Communiquer la vision de l'entreprise  
Identifier son niveau de leadership pour communiquer la vision  
Déterminer une vision positive de l'avenir  
Traduire la vision stratégique en objectifs et en actions  
Transformer les contraintes en opportunités  
Entraîner l'adhésion de son équipe Exercices : entraînement à la CNV et formulation positive

## Lieux & Horaires

**Campus :** Ensemble des sites

**Durée :** 14 heures

### Délai d'accès :

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

**Distanciel possible :** Oui

## Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

### ■ 23 / 09 / 2024

📍 : Ensemble des sites

✓ : Distanciel possible

🕒 : 14 heures

📅 : 2 jours

### ■ 25 / 11 / 2024

📍 : Ensemble des sites

✓ : Distanciel possible

🕒 : 14 heures

📅 : 2 jours

## MODALITÉS

### Modalités

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise

**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

**Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou

PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom

**Pendant la formation** : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels

**Méthode**

**Fin de formation** : entretien individuel

**Satisfaction des participants** : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

**Assiduité** : certificat de réalisation (validation des acquis)