

Ansible : industrialiser les déploiements

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Projet

Rubrique : Devops

Code de formation : DOANS

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

être capable d'automatiser la configuration et le déploiement d'applications avec la solution Open Source Ansible

Public visé

Administrateurs, exploitants souhaitant mettre en oeuvre Ansible pour le déploiement des services et applications.

Pré-requis

Il est demandé aux participants de connaître l'administration des systèmes Linux et un langage de développement de scripts.

€ Tarifs

Prix public : 1 520 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PROGRAMME

Caractéristiques et le fonctionnement d'Ansible

Introduction

Gestion automatisée de configurations systèmes et réseaux (serveurs, machines virtuelles,containers, équipements réseaux)

Définition de l'IaC : Infrastructure as Code

Notion de CMDB : Connaissance Management DataBase

Présentation des différentes solutions : ansible, Chef, Puppet, ...

Positionnement et particularités d'ansible.

Atelier : Installation et configuration

Etude des fichiers de configuration:

/etc/ansible/ansible.cfg, /etc/ansible/hosts, /etc/ansible/roles

Communication avec les serveurs distants : ssh

Atelier : Premiers pas avec ansible,

inventaire des serveurs accessibles : hôtes, groupes, etc ...

Configuration d'un inventaire automatique

Présentation du format YAML

Format de représentation de données,

utilisation pour la CMDB : exemples

Deux types de collections : séquences et correspondances,

Style des collections : en bloc, en flux

Imbrication des collections

Atelier : exemple de création d'un utilisateur et automatisation d'une action avec les droits de l'utilisateur créé

Mise en oeuvre les playbooks, modules, rôles, tâches...

Notion de playbooks.

Langage de configuration, déploiement, orchestration

Principes de fonctionnement

Exemples de playbooks.

Gestion des variables, conditions, boucles, ...

Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Présentation des modèles, les gestionnaires

Atelier : écritures de playbooks simples

Optimiser le pilotage d'un parc de serveurs et le déploiement d'applications

Commandes Ad Hoc :

commandes shell, gestion du parallélisme, transfert de fichiers,

gestion des utilisateurs et groupes,

déploiement à partir des sources,

administration des services.

Atelier : mise en oeuvre des commandes Ad Hoc pour l'administration de services

Les rôles

Objectifs : réutilisation, modularité,

Structure des répertoires, format des fichiers

Présentation des rôles disponibles sur Galaxy

Atelier : mise en oeuvre des rôles sur un exemple simple de configuration d'un serveur et d'un client nfs

Les modules

Principe de fonctionnement

Etude de quelques modules fondamentaux:

command, file, template, lineinfile, package, service, cron, user

Atelier : exemples d'écriture de nouveaux modules

Maîtriser les bonnes pratiques sous Ansible

Recommandations et tour d'horizon des bonnes pratiques

Atelier : Etudes de cas, mise en évidence des cas d'erreurs classiques

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.