

# Etre tuteur auprès de personnes en situation de handicap

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Type de formation :** Formation continue

**Éligible au CPF :** Non

**Domaine :** Management du SI

**Action collective :** Non

**Filière :** Relations humaines

**Rubrique :** Gestion des ressources humaines

**Code de formation :** GRH619

## € Tarifs

**Prix public :** 1200 €

### Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

**Le plan de développement des compétences de votre entreprise :** rapprochez-vous de votre service RH.

**Le dispositif FNE-Formation.**

**L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

**France Travail:** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

**CPF -MonCompteFormation**

Contactez nous pour plus d'information : [contact@aston-institut.com](mailto:contact@aston-institut.com)

## PRÉSENTATION

### Objectifs & compétences

- Connaître le profil d'un tuteur
- Comprendre son rôle et sa mission dans son intégralité
- Savoir détecter les problématiques et comment y faire face
- Réussir sa mission de tuteur auprès de personnes en situation de handicap
- Il aura la maîtrise du tutorat auprès de travailleurs handicapés.

### Public visé

Cette formation s'adresse à tout salarié volontaire appelé à exercer une mission de tuteur dans son entreprise auprès de personnes en situation de handicap

### Pré-requis

- Justifier de deux ans d'expérience minimum dans le métier visé
- Être volontaire pour la mission et avoir de bonnes dispositions pour transmettre son savoir-faire.

## 📍 Lieux & Horaires

**Durée :** 14 heures

**Délai d'accès :** Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

## PROGRAMME

### Journée 1 : Le tuteur et son stagiaire

Mise en place des conditions de réussite de la formation

Être Tuteur en entreprise

Auto évaluer ses compétences et préciser ses objectifs par rapport à la formation

Identifier les motivations et les craintes des participants / des tuteurs Le tutorat et le handicap

S'approprier les bases de la pédagogie des adultes Evaluation de la journée

### Journée 2 : Les outils du tutorat

S'approprier les bases de la pédagogie des adultes selon le handicap

Les outils d'un dossier de tutorat en entreprise

Accueillir et intégrer le stagiaire handicapé

Comment aborder les difficultés selon le type de handicap ?

Cas pratique

### PÉDAGOGIE

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences.

Des exercices pratiques accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret

### OUTILS UTILISÉS

Écoute active PNL (programmation neurolinguistique)

A T (analyse transactionnelle)

Systémique (analyse des systèmes)

Training à partir de situations vécues par les stagiaires

Un support de cours est distribué à chaque participant

### POINTS FORTS

Chaque participant recevra avant le stage un document sur lequel il précisera ses attentes  
Ce document permettra au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de

## 📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

chacun

## MODALITÉS

### Modalités

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

**Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

**Pendant la formation :** mises en situation, autodiagnosics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

### Méthode

**Fin de formation :** entretien individuel.

**Satisfaction des participants :** questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

**Assiduité :** certificat de réalisation.

**Validations des acquis :** grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.