

Prévenir et gérer les risques psychosociaux dans la fonction publique

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Relations humaines

Rubrique : Management

Code de formation : MNG719

€ Tarifs

Prix public : 1390 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

- **Le plan de développement des compétences** de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
- **Le dispositif FNE-Formation.**
- **L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
- **Pôle Emploi** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
- **CPF -MonCompteFormation**

[Contactez nous](#) pour plus d'information

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Identifier et analyser les situations de souffrance au travail
- Décrypter la réglementation relative à la prévention des RPS
- Elaborer une démarche d'évaluation et de prévention des RPS
- Déployer et suivre le plan d'actions

Public visé

Managers, collaborateurs des ressources humaines.

Pré-requis

Aucune.

📍 Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès :

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

PROGRAMME

Comprendre les risques psychosociaux
Repérer les enjeux des risques psychosociaux au sein de l'organisation.
Maîtriser le cadre réglementaire et législatif.
Comprendre l'impact de la prise en compte des RPS sur l'organisation et la santé.
Repérer les situations de mal être au travail : de la souffrance au burn-out.
Identifier des facteurs de risques et leurs conséquences.
Différencier les rôles et responsabilités des différents acteurs.
Distinguer les différents types de prévention : primaire, secondaire, tertiaire.
Réflexion collective Repérer les risques psychosociaux à travers plusieurs situations professionnelles.
Evaluer les risques psychosociaux au sein de l'organisation
Initier la démarche auprès des différents acteurs.
Mettre en place un comité de pilotage.
Communiquer sur le projet aux différents acteurs.
Préparer le pré-diagnostic permettant de faire émerger le risque.
Organiser la collecte des données disponibles.
Exercice Définir des indicateurs clés et créer une grille de diagnostic.
Analyser les risques psychosociaux au sein de l'organisation
Réaliser le diagnostic approfondi permettant d'identifier les sources de stress.
Cartographier les facteurs de risques au sein de l'organisation.
Restituer et partager les résultats du diagnostic.
Définir le plan d'action avec le comité de pilotage et le valider.
Informez le personnel sur le projet.
Travaux pratiques Réaliser une cartographie des risques et établir un plan d'actions.
Déployer une politique de prévention des RPS au sein de l'organisation
Déployer le plan d'actions.
Mettre en place des groupes de travail.
Organiser le suivi par le comité de pilotage.
Evaluer et pérenniser la démarche.
Mettre en place une veille pour anticiper et traiter les situations individuelles et/ou

📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

collectives sensibles.

Actualiser le DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels).

Travaux pratiques Organiser une campagne de communication sur la politique de prévention de l'organisation.

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnosics, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels

Méthode

Fin de formation : entretien individuel

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

Assiduité : certificat de réalisation (validation des acquis)