

Adapter sa posture et ses compétences managériales à distance

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Relations humaines

Rubrique : Management

Code de formation : MNG723

€ Tarifs

Prix public : 700 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

- **Le plan de développement des compétences** de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
- **Le dispositif FNE-Formation.**
- **L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
- **Pôle Emploi** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
- **CPF -MonCompteFormation**

[Contactez nous](#) pour plus d'information

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Acquérir une posture pour manager à distance
- Accroître ses compétences de communicant

Public visé

Manager

Pré-requis

Avoir une première expérience en management d'équipe avoir des équipes en télétravail ou hybrides

📍 Lieux & Horaires

Durée : 7 heures

Délai d'accès :

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

PROGRAMME

Adapter sa posture de manager à distance
Identifier les attentes des collaborateurs et managers
Comprendre le stress et les besoins cachés
Identifier les 4 rôles du manager à distance
Organiser le travail à distance de façon stimulante
Brainstorming paradoxal : les pires pratiques du management à distance
Développer ses compétences de manager à distance
Créer une vision et déterminer les priorités Instaurer et maintenir la confiance
Savoir développer l'autonomie de ses collaborateurs
Communiquer efficacement en adaptant les outils et pratiques d'échanges
Piloter des réunions à distance
Mise en situation : conduite d'une réunion à distance

📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels

Méthode

Fin de formation : entretien individuel

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

Assiduité : certificat de réalisation (validation des acquis)