

Cartographie des SI

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Séminaires décideurs

Rubrique : Enjeux du SI

Code de formation : P-CSI

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Comprendre l'apport des différentes cartographies afin de maîtriser les évolutions du SI
Découvrir une démarche méthodologique et un processus de mise à jour opérationnel
Positionner les livrables dans le cadre d'une activité d'urbanisation du SI

Public visé

Maîtrise d'ouvrage, assistant à maîtrise d'ouvrage, architecte fonctionnel, architecte applicatif

Pré-requis

Aucun

€ Tarifs

Prix public : 2015 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

📍 Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès : Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

PROGRAMME

LES OBJECTIFS DE LA CARTOGRAPHIE

L'abstraction pour maîtriser la complexité, intérêt de la modélisation
Les différents contextes de mise en oeuvre d'une cartographie des systèmes d'information
L'intérêt des standards métiers
Qualité des cartographies des systèmes d'information

LA PLACE DE LA CARTOGRAPHIE DANS LA MUTATION DU SI

La vue métier, la vue fonctionnelle, la vue applicative, la vue technique
Liens avec la démarche d'urbanisation
Les qualités intrinsèques : précision, exhaustivité, actualité
Les qualités extrinsèques : lisibilité, sélectivité, facilité d'emploi et esthétique

LA DÉMARCHE MÉTHODOLOGIQUE

Le projet de cartographie des systèmes d'information : définition des objectifs, choix des cartes à réaliser et des informations à gérer
Mise à jour et insertion dans les processus de la DSI
Organisation et répartition des responsabilités
Risques, pièges et considérations particulières
Les modèles et l'outillage : UML, BPMN, autres notations, panorama

LA CARTOGRAPHIE MÉTIER ET FONCTIONNELLE

Objectifs et contenu
Les principaux concepts de la cartographie métier, définitions : acteur, processus métier, activité, procédure, message Représentations et informations à gérer, le méta-modèle
Les cartes pour représenter le métier
Objectifs et contenu de la cartographie fonctionnelle
Les principaux concepts et leur définition : secteur ou bloc fonctionnel (zone, quartier, îlot), service fonctionnel

LA CARTOGRAPHIE APPLICATIVE

Objectifs et contenu de la cartographie applicative
Les principaux concepts et leur définition : donnée applicative, message applicatif, module applicatif et application, secteur applicatif Notion d'application, l'adhérence à la technologie utilisée, le méta modèle

📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

Les représentations et les cartes à utiliser

LA CARTOGRAPHIE TECHNIQUE

Objectifs et contenus de la cartographie technique

Les principaux concepts et leur définition : noeud, poste de travail, réseau, serveurs, sites, bases de données

Représentation et informations à gérer

Les cartes pour représenter l'infrastructure

REPRÉSENTATION D'ARCHITECTURES MODULAIRES

Lien avec les Architectures Orientées Services (SOA)

Mettre en oeuvre une cartographie des Systèmes d'information

Les outils du marché

Coûts et gains de la mise en place une cartographie des systèmes d'information

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.