

# SaaS & Cloud Computing : un nouveau modèle logiciel

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Type de formation :** Formation continue

**Éligible au CPF :** Non

**Domaine :** Management du SI

**Action collective :** Non

**Filière :** Séminaires décideurs

**Rubrique :** Innovation

**Code de formation :** S-AAS

## € Tarifs

**Prix public :** 750 €

### Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

**Le plan de développement des compétences de votre entreprise :** rapprochez-vous de votre service RH.

**Le dispositif FNE-Formation.**

**L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

**France Travail:** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

**CPF -MonCompteFormation**

Contactez nous pour plus d'information : [contact@aston-institut.com](mailto:contact@aston-institut.com)

## PRÉSENTATION

### Objectifs & compétences

Comprendre les opportunités liées aux SaaS Se former à l'accompagnement aux changements induits par les SaaS

### Public visé

Direction informatique Maîtrises d'ouvrage et métier Responsable études

### Pré-requis

Culture générale sur les outils informatiques.

## 📍 Lieux & Horaires

**Durée :** 7 heures

**Délai d'accès :** Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

## PROGRAMME

### 1. LES CONCEPTS DES SaaS Contexte .

Évolution des architectures, entre centralisées et décentralisées. .  
Le modèle ASP et son échec ? . Depuis 2005, le modèle participatif du Web 2.0.  
Définitions . SaaS, PaaS, Cloud Computing, architectures multi-tenants.  
Un nouveau modèle logiciel . Licences perpétuelles versus SaaS. .  
Hébergement par l'éditeur, zéro déploiement, . Abonnements « Freemium ».

### 2. ALLER VERS LES SaaS ?

Le point de vue des décideurs .  
Bénéfices pour l'entreprise : réduction des coûts. .  
Recentrage du rôle de la DSI sur le métier. .  
 Craintes pour l'entreprise : sûreté de l'information, espionnage industriel.  
Sarbane Oaxley.  
Le point de vue des utilisateurs . Bénéfices : ergonomie, collaboration. .  
 Craintes : confidentialité, mode déconnecté.  
Le point de vue des DSI . Bénéfices : fin des tâches pénibles de mises à jour sur serveurs et parc utilisateurs. .  
 Plus d'exploitation de systèmes hors du coeur de métier (informatique de commodité). .  
 Craintes : perte de contrôle, de pouvoir.  
 Changement de métier. Prendre sa décision .  
Récapitulatif et aide à la décision.  
La route vers les SaaS . Phase pilote. .  
Accompagnement au changement des utilisateurs. .  
Accompagnement au changement des équipes d'exploitation.

### 3. LES OFFRES SaaS DISPONIBLES La collaboration .

Bureautique, messagerie, Web conférence, gestion de projet.  
Les Progiciel métiers . ERP, CRM, RH... Le stockage en ligne .  
Tiers d'archivage, plate-forme de médias.  
Les systèmes cartographiques .  
Intégration d'application métier sur fond des cartes.  
L'infographie . Émergence du design en ligne.  
Le modèle du bureau en ligne .  
Assemblage de services en ligne par l'utilisateur.

## 📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

#### 4. DÉVELOPPER SUR LES PLATES-FORMES DE CLOUD COMPUTING

Composants des architectures multi-tenants .  
Les Datacenters. . Les environnements d'exécution. .  
Les systèmes de stockage. .  
La modélisation de processus.  
La création d'IHM La gestion du cycle de vie des applications

#### 5. ARCHITECTURE D'ENTREPRISE ET SAAS

Applications « Intranet » versus « dans les nuages » Intégration : les Internet Service Bus  
Services d'identité et Single Sign On .  
OpenID, Liberty.  
Portails en lignes Perspectives : le SI à la demande

### MODALITÉS

#### Modalités

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.

**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

**Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.

**Pendant la formation :** mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels.

#### Méthode

**Fin de formation :** entretien individuel.

**Satisfaction des participants :** questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

**Assiduité :** certificat de réalisation.

**Validations des acquis :** grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.

### POUR ALLER PLUS LOIN

#### Les débouchés

G. Plouin