

Optimiser son équipe avec Kanban – Certification Professional Scrum with Kanban

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Projet

Rubrique : Agilité - SCRUM

Code de formation : SC007

€ Tarifs

Prix public : 1960 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

- **Le plan de développement des compétences** de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
- **Le dispositif FNE-Formation.**
- **L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
- **Pôle Emploi** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
- **CPF -MonCompteFormation**

[Contactez nous](#) pour plus d'information

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

- Disposer d'une bonne compréhension du framework Scrum et de l'approche Kanban et de leurs différences
- Comprendre comment les pratiques Kanban peuvent être utilisées dans un projet Scrum
- Pouvoir disposer des outils et des indicateurs pour améliorer l'efficacité des pratiques de son équipe
- Se préparer à l'examen de certification Professional Scrum with Kanban (PSK) de Scrum.org

Public visé

- Managers
- Responsables de projet, chefs de projet
- Architectes, développeurs, ingénieurs de production, intégrateurs
- Toute personne impliquée dans la mise en place de kanban

Pré-requis

- Avoir des connaissances sur les concepts de l'agilité (Scrum, XP, Kanban, Lean)
- Niveau correct d'anglais écrit pour le passage de l'examen

📍 Lieux & Horaires

Campus : Ensemble des sites

Durée : 14 heures

Délai d'accès :

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Distanciel possible : Oui

PROGRAMME

1 - Introduction

- Historique
- Manifeste Agile

2 - Le framework Scrum

- Principes et valeurs
- Sprint et incrément
- Les rôles (Scrum Master, Product Owner, équipe de développement)
- Les événements (Sprint planning, Daily meeting, Sprint review et Sprint retrospective)
- Les artefacts (Product backlog, Sprint Backlog, Definition de Done)
- Atelier : découverte de Scrum

3 - Kanban théorie, principes

- Définition d'un workflow
- Les pratiques Kanban : visualiser le workflow, limiter le travail en cours (WIP), gérer le flow, rendre le processus explicite, mettre en place des boucles de feedbacks, s'améliorer collectivement

📅 Prochaines sessions

Cliquez sur la date choisie pour vous inscrire :

■ 10 / 10 / 2024

📍 : Ensemble des sites

✓ : Distanciel possible

🕒 : 14 heures

📅 : 2 jours

- Atelier : construction d'un flow Kanban

4 - Scrum avec Kanban

- Quelques mythes
- Dans quels cas combiner Scrum et Kanban ?
- Comment mettre en place Scrum dans les équipes Kanban : les pratiques Kanban pour optimiser le flow
- Comment mettre en place Kanban dans les équipes Scrum : les événements Scrum basés sur le flow
- Service Level expectation
- Ateliers : illustration des pratiques par l'exemple, QCM

5 - Métriques

- Mesurer le travail en cours (cumulative Flow Diagram)
- Mesurer le temps de cycle
- Mesurer le débit (Throughput)
- Mesurer l'âge des éléments
- Atelier : discussion sur l'utilisation des métriques, avantages et risques

6 - Préparation à la certification

- Révision des points clés
- Examen blanc et correction

7 - Passage de l'examen de certification "PSK"

- Le passage de l'examen s'effectue en ligne et en anglais après la formation.
- Cela consiste en un QCM de 60 minutes, comportant 45 questions.
- Un score minimum de 85% est requis pour réussir l'examen

MODALITÉS

Modalités

Modalités : en présentiel, distanciel ou mixte – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise

Pédagogie : essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.

Ressources techniques et pédagogiques : Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom

Pendant la formation : mises en situation, autodiagnostic, travail individuel ou en sous-groupe sur des cas réels

Méthode

Fin de formation : entretien individuel

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation

Assiduité : certificat de réalisation (validation des acquis)