

DÉCOUVERTE DE LA CULTURE ET DES MÉTHODES AGILES

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de formation : Formation continue

Éligible au CPF : Non

Domaine : Management du SI

Action collective : Non

Filière : Projet

Rubrique : Agilité - SCRUM

Code de formation : NE149

€ Tarifs

Prix public : 1 590 €

Tarif & financement :

Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :

Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.

Le dispositif FNE-Formation.

L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.

France Travail: sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.

CPF -MonCompteFormation

Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

PRÉSENTATION

Objectifs & compétences

Appréhender les démarches agiles;
Détailler les pratiques clés de l'agilité ;
Comprendre comment les mettre en œuvre à partir d'exemples concrets ;
Apprendre à mener un projet agile au travers d'études de cas ;
Savoir quand utiliser une démarche agile et en faire un facteur de succès.

Public visé

Directeurs de projets, chefs de projets développeurs,...

Pré-requis

Notions de gestion de projet.
Expérience de projets informatiques

📍 Lieux & Horaires

Durée : 14 heures

Délai d'accès :

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation

Informations :

NULL

PROGRAMME

Présentation des Méthodes Agiles

Point sur les méthodologies projet classiques.
Pourquoi certains projets informatiques échouent-ils ?
Partant du « manifeste agile », quelles sont les alternatives proposées par les démarches agiles ?
Quel crédit leur apporter ?
Présentation de Scrum et XP.
Présentation d'autres approches, Lean IT, CMMI, COBIT.

Les méthodes Agiles

Savoir remettre en cause les méthodes classiques et comprendre dans quel esprit aborder les pratiques agiles.
Détailler et comprendre les pratiques les plus efficaces, ce qu'elles nécessitent et ce qu'elles impliquent.

Réussir un projet Agile

Quand utiliser une démarche agile ?
Les contraintes humaines et techniques à ne pas négliger, les outils dont il faut disposer.
Les facteurs de succès et les causes d'échecs.
Les zones de risques.
Retours d'expérience : Ce que changent les pratiques agiles pour chacun des participants et ce que cela implique. Points de vue critiques sur les pratiques agiles à partir de notre expérience sur nos projets
Retour sur investissement : Coûts de mise en œuvre selon la taille du projet. La problématique de coût du changement.
Aspects contractuels et qualités : Contractualiser. Forfait ou régie ?
Négocier les demandes du client en cours de projet dans un cadre agile.
Inscrire l'agilité dans une démarche qualité comme CMMI.

Réalisation d'un projet Agile

Organisation et lancement

📅 Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.

La constitution d'une équipe agile avec ses rôles particuliers, la formalisation de l'expression des besoins en fiches, l'élaboration du planning...
Déroulement et développement
Découpage du projet en itérations, conception simple, développement piloté par les tests, programmation
en binôme, tests automatisés, client sur site, feedback ;
Les éléments clés qu'il faut savoir manipuler pour réaliser un projet agile
Illustration par des études de cas.

Outils

Quels outils utiliser pour mettre en place des tests unitaires, des tests fonctionnels, une gestion des anomalies ? Comment procéder ?

Gestion de projet

Préparer, suivre et valider une itération. Mesurer l'avancement du projet.
Faire participer le client.
Redéfinir les priorités, le chiffrage et le planning au fur et à mesure.
S'appuyer sur les pratiques agiles pour animer l'équipe de développement.
Communiquer différemment. Capitaliser

Conclusion

Faire le point sur les pratiques clés et leur bon usage.
Ce que peuvent apporter les pratiques agiles par rapport aux méthodes classiques.
Guide de réalisation d'un premier projet agile.

MODALITÉS**Modalités**

Jusqu'à 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'inscription complet

Méthode

Fin de formation : entretien individuel.

Satisfaction des participants : questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Assiduité : certificat de réalisation.

Validations des acquis : grille d'évaluation des acquis établie par le formateur en fin de formation.