# Urbanisation et architecture des Systèmes d'Information

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

**Type de formation :** Formation continue

**Domaine :** Développement

**Filière :** DevOps

**Rubrique :** Outils

**Éligible au CPF :** Non

**Action collective :** Non

## PRÉSENTATION

### Objectifs & compétences

Maîtriser les notions essentielles de l'architecture de l'entreprise et de son SI
Préciser le rôle, les responsabilités et l'offre de l'architecte au sein de l'entreprise
Maîtriser les référentiels, normes et outils fondamentaux de l'architecture
Savoir modéliser l'entreprise et son SI
Exposer l'importance de l'architecture dans la gouvernance des systèmes
Fournir les clés de la réussite d'un projet d'architecture

### Public visé

Responsables SI, fonctionnel ou technique, désireux d'appréhender l'architecture de l'entreprise et de son SI.

### Pré-requis

Aucune connaissance particulière.

## PROGRAMME

**Architecture : notions essentielles et problématiques des SI**
Architecturer et décrire les systèmes : taxonomies, terminologies, ontologies, rôle et importance des normes
La gestion de la chaîne de valeur (BPM, BPMN, BPEL, etc.) et ses outils (Mega, Casewise, Bizagi, etc.).
Les méthodes d'optimisation de la chaîne de valeur (Deming, BPR, Lean six sigma, etc.).
Du besoin d'alignement stratégique à l'agilité.
Lutter contre les sources de complexité inutile (Désilotage, MDM, Project portefolio, Knowlege Management, etc.).
Transformation des infrastructures (cloud computing) vers le Software Defined Environment

**Échanges :**
Échanges sur les notions essentielles d'une architecture SI à l'ère du numérique

**L'architecture d'entreprise, une réponse à cette problématique**
Approches françaises et anglo-saxonnes. Urbanisation (Sassoon, Longépé, Club URBA-EA), BSP (IBM/Zachman).
Les référentiels : urbanisation des SI, TOGAF® et ses dérivés (FEA, DODAF, MODAF, NAF), ITIL.
La normalisation internationale (ISO 42010) : objectifs, exigences, certifications des architectures.
Un nouveau paradigme, le service et les API (SOA, ITIL®, ISO 20000).
Les briques de base de la SOA et l'ontologie OASIS.
Les principes selon TOGAF, selon les GAFA, etc.
L'architecte : missions, compétences, offre de service.
Architecture et maturité des entreprises.
L'architecte, et l'agilité (RUP, Scrum, Devops, Sos, LeSS, SAFe, etc.).

**Échanges :**
Échanges sur la nécessité d'intégration de l'architecture SI à l'architecture d'entreprise

**Code de formation :** U-ASI

### € Tarifs

**Prix public :** 2890 €

**Tarif & financement :**
Nous vous accompagnons pour trouver la meilleure solution de financement parmi les suivantes :
**Le plan de développement des compétences de votre entreprise :** rapprochez-vous de votre service RH.
**Le dispositif FNE-Formation**.
**L'OPCO** (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
**France Travail:** sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.
**CPF** -MonCompteFormation
Contactez nous pour plus d'information : contact@aston-institut.com

### Lieux & Horaires

**Durée :** 21 heures

**Rythme :** 3 jours. 22 au 24 Septembre 20261 au 3 Décembre 2026

**Délai d'accès :** Jusqu'a 8 jours avant le début de la formation, sous condition d'un dossier d'insciption complet

### Prochaines sessions

Consultez-nous pour les prochaines sessions.



Informations non contractuelles - PDF généré le 15/09/2026

**Méthodes et outils**
Principes généraux d'élaboration : l'approche systémique comme méthode privilégiée de l'architecte.
Niveaux d'abstraction et représentation en couches.
Systémique géographique et cartographie des SI : les règles et les meilleures pratiques d'experts.
Patterns et fonds de cartes : patterns longépéens, FMB, SOA.
Perspectives en matière de représentation des SI (surface tactile, univers virtuel, superviseur).
Élaboration d'un langage de modélisation (CIM, composition d'ontologies, méta-modèles, langages idéographiques, etc.).
Architectures de référence : modèles sectoriels et solutions standard (eTOM, IAA, ERP, Core Banking, etc.).
Asset Management : Repository, SMS et API management, classification des biens architecturaux.
Méthodes d'élaboration des architectures (ADM, Longépé, URBA-EA), peuplement des CMDB (TADDM).
Les trois niveaux de maturité du MMP : portefeuille, plateforme, trajectoire

**Démonstration :**
Exemples d'architectures longépéennes et/ou dérivées de TOGAF®.

**L'architecture illustrée couche par couche**
Vue BU : processus et services (BPMN, SOA).
Vues logicielles et techniques (Supervision, SMS, CMDB, Openview, Tivoli) .
Comprendre l'écosystème sociologique, business et technique.
Cyber sphère, digital natives, IA, deep learning, API économie.
L'architecture technico-fonctionnelle actuelle : composants et outils de management.
Gestion des services : containerisation, orchestration, BUS-SMS, API management, SAM.
Processus métiers (SOA, BPM, BAM).
Traitement des informations : (MDM, ESB, SGBD, big data, data lake).
Infrastructures cloud, software defined environment.
Points de vue et vues illustrées : direction générale, marketing, BU, data, techniques.
Modélisation de l'environnement stratégique et de l'entreprise (Porter, Hamel et Prahalad).
Captation stratégie et tactique (SWOT, Porter, CFS, KPI).

**Échanges :**
Échanges sur les particularités de chaque couche d'une architecture SI.

**L'architecture, un outil essentiel pour la gouvernance**
Définition de la gouvernance et de la problématique afférente.
L'architecture, un outil essentiel pour assurer la sécurité et la gouvernance de l'entreprise.
L'architecture et les contraintes règlementaires aux US et en France (SOX, SOLVENCY, BALE, RGPD, OIV, etc.).
L'architecture au sein des normes et référentiels de gouvernance (COBIT®, ITIL®, ISO 20000).
L'architecture et la gouvernance des projets : importance des PBS et du management multiprojets.

**Démonstration :**
Démonstrations sur la contribution de l'architecture SI à la gouvernance SI

**Réussir son projet d'architecture**
Principaux risques et facteurs clés de succès.
L'organisation de la coévolution SI et Entreprise (Sponsor, Architecture Board, RACI).
Le choix des outils constitutifs d'une blended method et d'un repository.
Les outils de modélisation (panorama, enjeux, bénéfices et limites).
Le plan de mise en œuvre

## MODALITÉS

### Modalités

**Modalités :** en présentiel, distanciel ou mixte . Toutes les formations sont en présentiel par défaut mais les salles sont équipées pour faire de l'hybride. – Horaires de 9H à 12H30 et de 14H à 17H30 soit 7H – Intra et Inter entreprise.
**Pédagogie :** essentiellement participative et ludique, centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique. Alternance d'apports théoriques et d'outils pratiques.
**Ressources techniques et pédagogiques :** Support de formation au format PDF ou PPT Ordinateur, vidéoprojecteur, Tableau blanc, Visioconférence : Cisco Webex / Teams / Zoom.
**Pendant la formation :** mises en situation, autodiagnostics, travail individuel ou en


Informations non contractuelles - PDF généré le 15/09/2026

sous-groupe sur des cas réels.

## Méthode

**Fin de formation :** entretien individuel.
**Satisfaction des participants :** questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.
**Assiduité :** certificat de réalisation.
**Validations des acquis** : grille d'evalution des acquis établie par le formateur en fin de formation.


Informations non contractuelles - PDF généré le 15/09/2026